

**Об утверждении формы соглашения о взаимодействии и взаимном обмене информацией, заключаемого оператором Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» с владельцем информационного ресурса, на котором может размещаться информация о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов**

В соответствии с пунктом 4 Требований к информационным ресурсам, на которых может размещаться информация о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2022 г. № 675 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 17, ст. 2889), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить форму соглашения о взаимодействии и взаимном обмене информацией, заключаемого оператором Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» с владельцем информационного ресурса, на котором может размещаться информация о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов, согласно приложению.

Министр

А.О. Котяков

Приложение  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации

от \_\_\_\_\_ 2022 г. № \_\_\_\_\_

Форма

**Соглашение**  
**о взаимодействии и взаимном обмене информацией,**  
**заключаемого оператором Единой цифровой платформы в сфере занятости и**  
**трудовых отношений «Работа в России» с владельцем информационного**  
**ресурса, на котором может размещаться информация о потребностях в**  
**работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест**  
**и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных**  
**(оснащенных) для работы инвалидов**

г. Москва

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.

Федеральная служба по труду и занятости (далее – Роструд) в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, и \_\_\_\_\_ в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_, в дальнейшем именуемые по отдельности Сторона, а совместно Стороны, в целях организации передачи на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» информации о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов, заключили настоящее соглашение о нижеследующем (далее - Соглашение):

### **1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ**

1.1. Предметом Соглашения является взаимодействие и сотрудничество Роструда и \_\_\_\_\_, направленные на размещение на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России») информации о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов (далее – Информация), предоставляемой \_\_\_\_\_.

1.2. Соглашение определяет общие принципы взаимодействия между Рострудом и \_\_\_\_\_, которое, действуя в интересах работодателей при их явном волеизъявлении, обеспечивает размещение работодателями Информации на ЕЦП «Работа в России», чем способствует реализации такими работодателями

требований пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», подпункта «а» пункта 3 и пункта 5 Правил представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 г. № 2576.

1.3. Информация, получаемая от \_\_\_\_\_ в рамках Соглашения, размещается на ЕЦП «Работа в России» автоматизировано посредством взаимодействия информационных систем Сторон с использованием прикладного программного интерфейса (API) ЕЦП «Работа в России», в соответствии с протоколом взаимодействия, публикуемым Рострудом на сайте <https://trudvsem.ru>.

1.4. Стороны настоящего Соглашения при необходимости организуют проведение совместных мероприятий.

## 2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Роструд обязуется:

2.1.1. разработать API, которое позволит \_\_\_\_\_ направлять в автоматизированном режиме Информацию для ее последующего размещения на ЕЦП «Работа в России», а также будет подтверждать получение Информации от \_\_\_\_\_ путем направления в \_\_\_\_\_ соответствующей информации, включающей идентификатор созданной на ЕЦП «Работа в России» записи об Информации;

2.1.2. осуществлять технологическое консультирование ответственных должностных лиц \_\_\_\_\_ по вопросам работы ЕЦП «Работа в России» и предоставлять необходимую техническую документацию по работе с ЕЦП «Работа в России», а также функционалом API ЕЦП «Работа в России»;

2.1.3. предоставить \_\_\_\_\_ доступ к использованию функционала API ЕЦП «Работа в России», документацию по данному программному обеспечению и обеспечить бесперебойную работу такого программного обеспечения;

2.1.4. в целях реализации пунктов 2.2.1 - 2.2.3 настоящего Соглашения осуществить развитие ЕЦП «Работа в России» в рамках сервиса взаимодействия с работодателями посредством API в части расширения функциональных возможностей по передаче Информации на ЕЦП «Работа в России»;

2.1.5. организовать процессы и осуществлять получение Информации от \_\_\_\_\_ посредством API сервиса взаимодействия с работодателями ЕЦП «Работа в России» с последующим размещением Рострудом на ЕЦП «Работа в России» той Информации по которой соответствующими работодателями в адрес \_\_\_\_\_ было выражено согласие на ее размещение на ЕЦП «Работа в России».

2.2. \_\_\_\_\_ обязуется:

2.2.1. обеспечить посредством API интеграцию информационного ресурса, на котором может размещаться Информация, с ЕЦП «Работа в России»;

2.2.2. организовать работу по наполнению с согласия работодателей ЕЦП «Работа в России» Информацией, которую \_\_\_\_\_ получает от работодателей;

2.2.3. во исполнение требования Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» в случае передачи персональных данных в составе информации для размещения на ЕЦП «Работа в России» \_\_\_\_\_ обязуется получать от работодателей согласие на обработку и распространение персональных данных ЕЦП «Работа в России»;

2.2.4. включать в договоры и/или иные обязывающие документы, заключаемые \_\_\_\_\_ с работодателями, которые выразили на это согласие, условие следующего содержания: «Работодатель в целях исполнения статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а также пунктов 3 и 5 Правил представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2025 г. № 2576, предоставляет \_\_\_\_\_ право на передачу на ЕЦП «Работа в России» информации о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов, а также на получение откликов на такую информацию, поступивших на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», и информирует \_\_\_\_\_, что такие действия соответствуют его интересам и волеизъявлению. При передаче Информации на ЕЦП «Работа в России» \_\_\_\_\_ действует по поручению, от имени и в интересах Работодателя».

### **3. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ**

3.1. Соглашение является безвозмездным. На основании настоящего Соглашения у Сторон не возникает обязанностей по передаче друг другу имущества (в том числе имущественных прав), перечислению денежных средств, выполнению работ, оказанию услуг.

3.2. Реализация положений Соглашения может быть осуществлена посредством заключения между Сторонами отдельных соглашений.

3.3. Передача информации в рамках исполнения настоящего Соглашения производится с учетом требований, установленных Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» и Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».

3.4. Соглашение заключается в соответствии с Требованиями к информационным ресурсам, на которых может размещаться информация о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2022 г. №675.

3.5. Любые изменения и дополнения к Соглашению действительны при условии, что они совершены в письменной форме и подписаны надлежаще уполномоченными на то представителями сторон.

3.6. Все изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительными соглашениями, которые будут являться неотъемлемой частью настоящего Соглашения с момента их подписания Сторонами. При этом Стороны обеспечивают непрерывность предоставления информации.

#### **4. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ**

4.1. Соглашение вступает в силу с даты его подписания уполномоченными представителями Сторон и действует бессрочно.

4.2. Стороны вправе в любое время в одностороннем порядке расторгнуть Соглашение, уведомив другую Сторону за 10 календарных дней до предполагаемой даты такого расторжения.

#### **5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

5.1. Во всем, что прямо не урегулировано настоящим Соглашением, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

5.2. В случае принятия законодательных или иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих предмет настоящего Соглашения, Стороны руководствуются в своей деятельности такими актами с последующим внесением изменений и дополнений в Соглашение.

5.3. Стороны не вправе передавать свои права и обязательства по настоящему Соглашению третьей стороне.

5.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

М.П.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

М.П.