

## Не думай о секундах свысока

Генеральный директор Федерального центра компетенций в сфере производительности труда (ФЦК) **Н. И. Соломон**<sup>1</sup> на своей пресс-конференции подвел итоги первого года работы центра.

**С**оломон напомнил, что паспорт национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» был утвержден 24 сентября 2018 года на заседании президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам. Цель нацпроекта — обеспечить к 2024 году темпы роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5% в год. Чтобы ее достичь, в рамках национального проекта было инициировано три федеральных:

- 1) «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (оператором которого является ФЦК);
- 2) «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (Минтруд России);
- 3) «Системные меры по повышению производительности труда» (Минэкономразвития России).

Первый из упомянутых федеральных проектов реализуется ФЦК в настоящее время в пяти базовых отраслях экономики: сельском хозяйстве, обрабатывающей промышленности, на транспорте, в торговле и строительстве. Адресная поддержка оказывается непосредственно на предприятиях-участниках, где создаются индивидуальные решения по росту производительности труда за счет устранения различных видов потерь.

Сегодня специалисты ФЦК работают на 154 предприятиях 22 регионов страны. Еще 600 компаний изъявили желание войти в проект в ближайшее время. Всего же в соответствии с целями проекта к 2024 году число таких предприятий должно достичь десяти тысяч, а количество субъектов — 85. Впрочем, подлинной сутью проекта, можно даже сказать, миссией ФЦК являются не столько цифры, сколько формирование новой культуры производительности труда.

Соломон сообщил о том, что уже принято решение расширить действие федерального проекта на сферу ЖКХ (постановление об этом уже принято Правительством РФ), образование, медицину, госуправление. В госуправлении роста производительности труда планируется добиться путем деюрократизации, в частности сокращения бумажной отчетности, упрощения механизма согласования документов, повышения скорости принятия управленческих решений.

**В. И. МААНДИ**

<sup>1</sup> Интервью Н. И. Соломона журналу «Бюджет» читайте в февральском номере [2019, № 2, стр. 43–45] или на сайте по ссылке: [bujet.ru/article/367150.php](http://bujet.ru/article/367150.php).

### КОЛОНКА ЭКСПЕРТА

## Обоснованные нормативы затрат как инструмент дальнейших реформ



**А. С. ГАРМАШОВА,**  
руководитель направления  
Департамента методологии,  
анализа и консалтинга ООО «БФТ»

**С**реди задач, озвученных президентом в Послании Федеральному собранию на 2019 год, отдельно можно выделить вопросы социальной направленности. Это сохранение достигнутого соотношения зарплаты специалистов бюджетной сферы со средней по экономике, повышение доступности услуг здравоохранения, изменение содержания образования (отражение в государственных стандартах приоритетов развития страны).

Работа по данным направлениям неизбежно приводит к пересмотру нормативных затрат на оказание услуг в связи с необходимостью индексации различных составляющих нормативов и изменением отдельных параметров оказания услуг. И если первоначально при определении нормативных затрат речь шла прежде всего о повышении эффективности бюджетных расходов, росте качества и доступности услуг, то сейчас во главу угла ставится обоснованность и гибкость расчетов, возможность быстрого реагирования на изменения, связанные с проведением дальнейших реформ.

Те регионы, в которых с помощью нормативного метода определялась незначительная часть нормативных затрат (использовался метод наиболее эффективного учреждения или структурный метод), вынуждены практически заново проводить работу по определению нормативов. При наличии же обоснованного расчета для быстрого получения результата достаточно поменять в формуле значение конкретного параметра (количество часов обучения по новому стандарту, новый уровень зарплаты и т. д.). В этих условиях основной задачей представителей финансовых и отраслевых органов власти, экспертного сообщества видится анализ и свод накопленного опыта по разработке и утверждению на региональном уровне натуральных норм и нормативов в целях повышения точности планирования и прозрачности определения нормативных затрат.

**По всем вопросам, связанным с развитием механизмов финансового обеспечения оказания услуг, повышением качества управления учреждениями, вы можете обращаться к специалистам Компании БФТ: [question@bftcom.com](mailto:question@bftcom.com) +7 (495) 784-70-00**

