

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «_____» _____ г. № _____

МОСКВА

О проведении эксперимента по разработке и внедрению сервиса (подсистемы) федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» Цифровая кадровая платформа «Государственные кадры» и внесении изменений в Положение о федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»

В рамках реализации национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» и в целях апробации методов осуществления кадровой работы с использованием информационно-коммуникационных технологий, включая процессы отбора, адаптации, мотивации, развития кадров и создания цифрового профиля федеральных государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям федеральной государственной гражданской службы, федеральных министерств, федеральных служб и федеральных агентств, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, в федеральных службах и федеральных агентствах, подведомственных указанным федеральным министерствам, и территориальных органов указанных федеральных органов исполнительной власти, а также работников государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений, подведомственных указанным федеральным

органам исполнительной власти, Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Провести эксперимент по разработке и внедрению сервиса (подсистемы) федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» Цифровая кадровая платформа «Государственные кадры» (далее соответственно – эксперимент, Цифровая кадровая платформа) с 1 сентября 2023 г. по 1 ноября 2024 г.

2. Установить, что федеральной государственной информационной системой в области осуществления кадровой работы, на базе которой реализуется сервис (подсистема) Цифровая кадровая платформа, является федеральная государственная информационная система «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

3. Утвердить прилагаемые:

Положение о проведении эксперимента по разработке и внедрению Цифровой кадровой платформы (далее – Положение об эксперименте), изменения, которые вносятся в Положение о федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2017 г. № 256 «О федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 11, ст. 1573; № 6, ст. 986; № 17, ст. 2975; 2022, № 35, ст. 6100).

4. Установить, что участниками эксперимента являются:

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

Министерство финансов Российской Федерации;

Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации;

Министерство экономического развития Российской Федерации;

Федеральная служба по аккредитации;

территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, участвующих в эксперименте;

государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, федеральные государственные учреждения, подведомственные

федеральным органам исполнительной власти, участвующим в эксперименте (далее – организации), по решению президиума Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности, принятому по результатам рассмотрения обращений руководителей федеральных органов исполнительной власти, участвующих в эксперименте.

5. Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации является координатором эксперимента.

6. Министерству цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации:

в 20-дневный срок со дня издания настоящего постановления утвердить план-график проведения эксперимента;

в течение одного месяца со дня завершения эксперимента утвердить итоговый отчет о проведении эксперимента.

7. Реализация эксперимента участниками эксперимента, указанными в пункте 4 настоящего постановления, осуществляется в пределах установленной предельной численности работников их центральных аппаратов и территориальных органов, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных указанным федеральным органам исполнительной власти в федеральном бюджете на руководство и управление в сфере установленных функций.

8. Обеспечение проведения эксперимента в части разработки и внедрения Цифровой кадровой платформы осуществляется Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации в пределах бюджетных ассигнований федерального бюджета, предусмотренных на реализацию национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

9. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Российской Федерации
от _____ 2023 г. № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении эксперимента по разработке и внедрению сервиса (подсистемы) федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» Цифровая кадровая платформа «Государственные кадры»

1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения эксперимента по разработке и внедрению сервиса (подсистемы) федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» Цифровая кадровая платформа «Государственные кадры» (далее – Цифровая кадровая платформа), назначение Цифровой кадровой платформы, состав участников информационного взаимодействия с использованием Цифровой кадровой платформы и их полномочия (далее – эксперимент).

2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

жизненный цикл – совокупность процессов отбора, адаптации, мотивации, развития кадров и создания цифрового профиля сотрудников;

сотрудник – федеральные государственные гражданские служащие и работники, замещающие должности, не отнесенные к должностям федеральной государственной гражданской службы, федеральных органов исполнительной власти, федеральных служб и федеральных агентств, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, в федеральных службах и федеральных агентствах, подведомственных указанным федеральным министерствам, и территориальных органов указанных федеральных органов исполнительной власти, работники государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и федеральных государственных учреждений (далее – организации), выразившие согласие на участие в эксперименте;

пользователь – сотрудники, использующие функции Цифровой кадровой платформы в рамках проведения эксперимента, а также граждане Российской Федерации, претендующие на замещение должностей

федеральной государственной гражданской службы или поступающие на федеральную государственную гражданскую службу в федеральные органы исполнительной власти, работники организаций, граждане Российской Федерации, принимаемые на работу в организации, выразившие согласие на участие в эксперименте.

3. Сроки проведения эксперимента:

эксперимент проводится в два этапа – первый этап: с 1 сентября 2023 г. по 1 марта 2024 г., второй этап: с 2 марта 2024 г. по 1 ноября 2024 года.

4. Участники эксперимента.

4.1. Участниками первого этапа эксперимента являются:

а) Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации;

б) подведомственные учреждения Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации по решению президиума Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности, принятому по результатам рассмотрения обращения Министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации

4.2. Участниками второго этапа эксперимента являются:

а) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

б) Министерство финансов Российской Федерации;

в) Министерство экономического развития Российской Федерации;

г) Федеральная служба по аккредитации;

д) участники первого этапа эксперимента;

е) территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, участвующих в эксперименте.

ж) государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, федеральные государственные учреждения, подведомственные федеральным органам исполнительной власти, участвующим в эксперименте (далее – организации), по решению президиума Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности, принятому по результатам рассмотрения обращений руководителей федеральных органов исполнительной власти, участвующих в эксперименте;

5. Целью эксперимента является апробация методов осуществления кадровой работы с использованием информационно-коммуникационных технологий.

6. Задачами эксперимента являются:

а) автоматизация следующих процессов с использованием функций Цифровой кадровой платформы, реализуемых в рамках эксперимента:

подбор сотрудников внутри и вне соответственно федерального органа исполнительной власти или организации на вакантные должности;

адаптация новых сотрудников с учетом должности, профессиональных и личностных качеств (компетенций) сотрудника;

управление вниманием и информированием сотрудников в едином информационном поле соответственно федерального органа исполнительной власти или организации;

рекомендация и предоставление образовательного контента на основе должности, роли и интересов сотрудника;

управление целями сотрудников, контроль достижения целей, аналитика результатов достижения целей;

независимая оперативная оценка компетенции и умений сотрудников;

аналитика процессов управления жизненным циклом сотрудников соответственно в федеральном органе исполнительной власти или в организации;

б) интеграция процессов жизненного цикла сотрудников в текущие кадровые процедуры, в том числе за счет информационного взаимодействия с Единой цифровой платформой в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», с сервисами по поиску работы и подбору сотрудников и иными кадровыми системами;

в) внедрение современных инструментов коммуникации представителя нанимателя или работодателя и сотрудника в части мониторинга удовлетворенности, вовлеченности и оценки мотивации сотрудника;

г) внедрение современных инструментов управления целями команды (структурного подразделения (подразделения) и персональным целеполаганием сотрудников;

д) создание цифрового профиля сотрудника (профиль достижений, портрет ценностей и компетенций).

7. Участники эксперимента используют Цифровую кадровую платформу и организуют участие пользователей в эксперименте на основании добровольных письменных согласий, предусматривающих право на обработку их персональных данных.

8. Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации предусматривает включение в состав Цифровой кадровой платформы технических и программных средств, обеспечивающих:

а) защиту информации, используемой в рамках функционирования

Цифровой кадровой платформы, в том числе от несанкционированного ее копирования, распространения, уничтожения и модификации, блокирования доступа к ней, а также иных неправомерных действий;

б) идентификацию, аутентификацию и авторизацию участников информационного взаимодействия, осуществляющих в ней формирование, размещение, изменение и удаление информации, с использованием функций Цифровой кадровой платформы, а также с использованием Единой системой идентификации и аутентификации;

в) ведение электронных журналов учета операций, выполненных с помощью технических и программных средств, позволяющих обеспечивать учет всех действий по размещению, изменению и удалению информации в Цифровой кадровой платформе, фиксировать точное время, содержание изменений и сведения о лицах, осуществивших изменения в ней.

9. В целях проведения эксперимента Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации:

а) утверждает:

технический проект на разработку Цифровой кадровой платформы (далее – технический проект);

временные (на период проведения эксперимента) правила и регламент сервисной поддержки в рамках функционирования Цифровой кадровой платформы;

регламент предоставления доступа участникам к Цифровой кадровой платформе;

регламент (правила) предоставления информации и определения ее подлинности участниками Цифровой кадровой платформы;

технические требования к функциям Цифровой кадровой платформы, реализуемым в рамках первой и второго этапа эксперимента;

б) в срок до 1 декабря 2023 г. обеспечивает создание постоянно действующего стенда Цифровой кадровой платформы, с использованием которого организовывается пилотное тестирование функциональных решений, реализованных в рамках первого этапа эксперимента;

в) в срок до 1 марта 2024 г. обеспечивает совместно с Правительством Российской Федерации и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации формирование функциональных требований на доработку в рамках второго этапа эксперимента функций Цифровой кадровой платформы;

д) в срок до 1 марта 2024 г. обеспечивает представление в Правительство Российской Федерации промежуточного отчета о ходе проведения эксперимента, включающего при необходимости предложения

о его продлении и дополнении или сокращении состава участников второго этапа экспериментов;

е) по итогам проведения эксперимента:

совместно с участниками эксперимента, указанными в пункте 4 настоящего Положения, обеспечивает проведение оценки результатов эксперимента, в том числе в части определения эффективности и удобства использования Цифровой кадровой платформы для управления жизненным циклом сотрудников;

совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти обеспечивает проведение оценки результата (эффекта) применения Цифровой кадровой платформы и представление соответствующих докладов в Правительство Российской Федерации;

в трехмесячный срок со дня окончания эксперимента вносит необходимые изменения в части реализованных функций Цифровой кадровой платформы в Положение о федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2017 г. № 256 «О федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 11, ст. 1573; 2021, № 6, ст. 986; № 17, ст. 2975; 2022, № 35, ст. 6100).

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от _____ 2023 г. № _____

**Изменения,
которые вносятся в Положение о федеральной государственной
Информационной системе «Единая информационная система
управления кадровым составом государственной
гражданской службы Российской Федерации»**

1. Пункт 6 дополнить подпунктом «и» следующего содержания:
«и) подсистему отбора, адаптации, мотивации, развития кадров и создания цифрового профиля гражданских служащих «Цифровая кадровая платформа «Государственные кадры» (далее – Цифровая кадровая платформа).».

2. Дополнить пунктом 15.1 следующего содержания:
«15.1. Цифровая кадровая платформа предназначена для автоматизации кадровой работы с использованием информационно-коммуникационных технологий, включая:

а) отбор гражданских служащих внутри и вне федеральных органов исполнительной власти на вакантные должности различных групп должностей, формирование резерва управленческих кадров;

б) адаптацию новых гражданских служащих с учетом замещаемой должности гражданской службы, профессиональных и личностных качеств (компетенций);

в) мотивацию гражданских служащих;

г) создание цифрового профиля гражданского служащего;

д) информирование гражданских служащих;

е) профессиональное развитие и оценку эффективности результатов профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.».