

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 года № \_\_\_\_\_

**О внесении изменений в Правила функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2022 г. № 867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»**

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Правила функционирования единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2022 г. № 867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Председатель Правительства  
Российской Федерации

М. Мишустин

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в Правила функционирования единой цифровой платформы**  
**в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», утвержденные**  
**постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2022 г. № 867**  
**«О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений**  
**«Работа в России»**

1. пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Единая цифровая платформа обеспечивает идентификацию участников единой цифровой платформы, прошедших авторизацию в федеральной государственной информационной системе «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме» (далее - единая система идентификации и аутентификации), и взаимодействие с национальным сегментом мобильного приложения национального компонента Российской Федерации цифровой платформы миграционных процессов и трудовых ресурсов (далее – Национальный сегмент мобильного приложения).».

2. в пункте 10:

а) слова «, ищущим работу, и работникам» исключить;

б) слова «подсистемы «Личный кабинет соискателя (работника)» и далее по тексту в соответствующих числе и падеже заменить словами «Личный кабинет гражданина» в соответствующих числе и падеже;

3. В пункте 13:

а) подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) подсистема, обеспечивающая процессы осуществления полномочий в области содействия занятости населения, в том числе предоставления государственных услуг в электронном виде, формирование аналитической информации;»;

б) подпункты «е» и «ж» изложить в следующей редакции:

«е) подсистема «Личный кабинет гражданина», обеспечивающая идентификацию, авторизацию и регистрацию на единой цифровой платформе граждан, ищущих работу, работников или студентов, возможность формирования ими на единой цифровой платформе цифрового профиля гражданина, а также их

взаимодействие с иными участниками единой цифровой платформы, в том числе при реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках национального проекта «Демография»;

ж) подсистема «Личный кабинет работодателя», обеспечивающая идентификацию, авторизацию и регистрацию на единой цифровой платформе работодателей, возможность размещения ими на единой цифровой платформе информации о себе, о вакансиях, в том числе в автоматическом режиме, о наличии предложений по выполнению работ либо предоставлению услуг по гражданско-правовым договорам, а также их взаимодействие с иными участниками единой цифровой платформы, включая взаимодействие, осуществляемое в целях реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках национального проекта «Демография»;

4. Пункт 17 дополнить подпунктами «н» - «п» следующего содержания:

«н) студенты;

о) заказчики работ (услуг) (физические или юридические лица, получившие в установленном порядке разрешение на привлечение и использование иностранных работников и использующие труд иностранных работников на основании заключенных с ними гражданско-правовых договоров на выполнение работ (услуг); в качестве заказчика работ (услуг) может выступать в том числе иностранный гражданин, зарегистрированный в качестве индивидуального предпринимателя);

п) учреждения уголовно-исполнительной системы Российской Федерации.».

5. В пункте 22:

а) подпункты «б» и «в» изложить в следующей редакции:

«б) размещают информацию о себе, о вакансиях, о предложениях по выполнению работ либо предоставлению услуг в по гражданско-правовым договорам;

в) размещают информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, информацию о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального

предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров, информацию о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства, информацию о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), об организации дистанционной (удаленной) работы, об отпусках без сохранения заработной платы (далее - информация, представляемая работодателями в целях содействия обеспечения занятости населения)»;

б) дополнить подпунктами «д»-«е» следующего содержания:

«д) взаимодействуют с образовательными организациями и студентами в части организации и прохождения практической подготовки в электронном виде;

е) формируют отзыв о гражданине по результатам взаимодействия.».

6. В пункте 23:

а) абзац второй изложить в следующей редакции:

«формируют цифровой профиль, включая резюме (информация об уровне образования, стаже работы, знаниях, умениях, навыке и опыте работы);»;

б) дополнить абзацем следующего содержания:

«формируют отзыв о работодателе по результатам взаимодействия.».

7. Дополнить пунктом 23<sup>1</sup> следующего содержания:

«23<sup>1</sup>. Студенты реализуют следующие функции:

взаимодействуют с работодателями и образовательными организациями с целью прохождения практической подготовки.».

8. В пункте 25:

а) подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) взаимодействуют с работодателями и студентами в части организации прохождения практической подготовки в электронном виде.»;

б) дополнить подпунктом «г» следующего содержания:

«г) ведут учет и направление студентов на прохождение практической подготовки, а также осуществляют организацию прохождения практической подготовки на единой цифровой платформе.».

9. дополнить пунктом 27<sup>1</sup> следующего содержания:

«27<sup>1</sup> Учреждения уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, исполняющие наказания в виде принудительных работ или лишения свободы, размещают резюме граждан из числа лиц, осужденных к принудительным работам или лишению свободы.».

10. Подпункт «б» пункта 30 дополнить абзацем следующего содержания:

«посредством передачи информации через информационный ресурс, на котором может размещаться информация о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест

и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов (далее – информационный ресурс)<sup>1</sup>».

11. Дополнить пунктом 36<sup>1</sup> следующего содержания:

«36<sup>1</sup> Оценка информации, полученной через информационный ресурс, осуществляется в автоматическом режиме.».

12. Пункт 40 дополнить абзацем следующего содержания:

«посредством передачи информации через информационные ресурсы.».

13. Дополнить пунктами 40<sup>1</sup> и 40<sup>2</sup> следующего содержания:

«40<sup>1</sup> Информация об откликах на вакансии, размещенные на единой цифровой платформе посредством передачи информации через информационный ресурс, передается на информационный ресурс.

40<sup>2</sup> Информация о вакансиях, размещенных кадровым агентством, органом службы занятости населения или непосредственно работодателем, а также полученных посредством передачи через информационный ресурс, проходит автоматическую проверку в целях исключения дублирования информации.».

14. Пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Информация, размещаемая на единой цифровой платформе работодателями самостоятельно или через кадровые агентства, подлежит оценке органом службы занятости населения.».

15. Пункт 44 изложить в следующей редакции:

«44. Единая цифровая платформа позволяет определить, кто разместил информацию о вакансиях: кадровое агентство, орган службы занятости населения, непосредственно работодатель или вакансия была передана через информационный ресурс.».

16. Пункт 46 изложить в следующей редакции:

«46. Информация о гражданах, ищущих работу (резюме), размещается в подсистеме «Общероссийская база резюме»:

непосредственно гражданином;

посредством передачи информации через информационный ресурс.

Резюме размещаются на единой цифровой платформе в соответствии с формой, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Резюме размещаются в подсистеме «Общероссийская база резюме» гражданами, ищущими работу, из числа иностранных граждан через органы государственной власти иностранных государств, действующих

---

<sup>1</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 16.04.2022 № 675 «Об утверждении требований к информационным ресурсам, на которых может размещаться информация о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов

на основании международных договоров Российской Федерации, в соответствии с формой, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Резюме размещается в подсистеме «Общероссийская база резюме» гражданами, ищущими работу из числа лиц, осужденных к принудительным работам или лишению свободы, через учреждения уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, исполняющие наказание в виде принудительных работ или лишения свободы, в соответствии с формой, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации».

17. Дополнить пунктами 48<sup>1</sup> – 48<sup>3</sup> следующего содержания:

«48<sup>1</sup>. Резюме, размещенное в подсистеме «Общероссийская база резюме» непосредственно гражданином, может быть передано на информационный ресурс при наличии согласия гражданина на такую передачу.

48<sup>2</sup>. Информация, содержащаяся в резюме, полученном через информационный ресурс, подлежит автоматической оценке.

Информация, содержащаяся в резюме, полученном через информационный ресурс, становится доступна иным участникам единой цифровой платформы после автоматической проверки на соответствие этой информации требованиям к информации.

48<sup>3</sup>. Информация, содержащаяся в резюме, размещенном гражданином, или полученном через информационный ресурс, проходит автоматическую проверку в целях исключения дублирования информации.».

18. Пункт 49 изложить в следующей редакции:

«49. Положения, предусмотренные пунктами 47 и 48 настоящих Правил, не применяются при размещении резюме гражданами, ищущими работу, из числа иностранных граждан, а также лиц, осужденных к лишению свободы или принудительным работам, и отбывающим наказание в учреждениях исполнительной системы Российской Федерации, исполняющих наказания в виде принудительных работ или лишения свободы.».

19. В пункте 56:

подпункт «у» пункта 56 считать пунктом «ч»;

дополнить подпунктами «т<sup>1</sup>» - «т<sup>4</sup>» следующего содержания:

«т<sup>1</sup>) Федеральная государственная информационная система «Единая информационная платформа национальной системы управления данными»;

т<sup>2</sup>) система электронных сервисов «Онлайнинспекция.рф»;

т<sup>3</sup>) Федеральная государственная информационная система ведения Единого федерального информационного регистра, содержащего сведения о населении Российской Федерации;

т<sup>4</sup>) информационные ресурсы, на которых может размещаться информация о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.».

19. Дополнить разделом VIII(1) следующего содержания:

**«VIII<sup>1</sup>. Порядок взаимодействия Единой цифровой платформы  
с Национальным сегментом мобильного приложения.**

70<sup>1</sup>. Единая цифровая платформа передает в Национальный сегмент мобильного приложения информацию о размещенных на единой цифровой платформе вакансиях.

70<sup>2</sup>. По результатам выбора вакансии иностранным гражданином Национальный сегмент мобильного приложения передает на единую цифровую платформу резюме, а также его отклик на вакансию, с учетом предварительной авторизации иностранного гражданина на единой цифровой платформе с использованием сведений о его учетной записи в единой системе идентификации и аутентификации.

70<sup>3</sup>. После рассмотрения работодателем или заказчиком работ (услуг) резюме и отклика на вакансию единая цифровая платформа передает в Национальный сегмент мобильного приложения уведомление о назначении собеседования, формируемые работодателем или заказчиком работ (услуг) в электронном виде документы, включая приглашение на работу.

70<sup>4</sup>. Национальный сегмент мобильного приложения передает на единую цифровую платформу уведомление о принятии или об отказе иностранного гражданина от собеседования.

70<sup>5</sup>. Единая цифровая платформа передает в Национальный сегмент мобильного приложения проекты трудовых (гражданско-правовых) договоров, в случае формирования их работодателем или заказчиком работ (услуг) в электронном виде в отношении иностранных граждан, ранее направивших отклик на вакансию данного работодателя или заказчика работ (услуг) с помощью Национального сегмента мобильного приложения.

70<sup>6</sup>. В случае подписания иностранным гражданином проекта трудового

(гражданско-правового) договора Национальный сегмент мобильного приложения передает его в систему вместе с информацией о подписании простой электронной подписью, ключ которой получен в соответствии с правилами использования простой электронной подписи при обращении за получением государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке, а также при личной явке в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации правилами использования простой электронной подписи при обращении за получением государственных и муниципальных услуг в электронной форме.

70<sup>7</sup>. В случае подписания работодателем или заказчиком работ (услуг) трудового (гражданско-правового) договора усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя или заказчика работ (услуг), или усиленной неквалифицированной электронной подписью работодателя или заказчика работ (услуг), сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке, Единая цифровая платформа передает его в Национальный сегмент мобильного приложения.

70<sup>8</sup>. В случае принятия иностранным гражданином решения о расторжении трудового (гражданско-правового) договора Национальный сегмент мобильного приложения передает на единую цифровую платформу информацию о принятом иностранным гражданином решении вместе с информацией о подписании простой электронной подписью, ключ которой получен в соответствии с правилами использования простой электронной подписи при обращении за получением государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке, а также при личной явке в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации правилами использования простой электронной подписи при обращении за получением государственных и муниципальных услуг в

электронной форме.

70<sup>9</sup>. Работодатель или заказчик работ (услуг) в случаях, предусмотренных действующим законодательством, уведомляет иностранного работника о намерении расторгнуть трудовой (гражданско-правовой) договор с использованием единой цифровой платформы с последующей отправкой информации о принятом работодателем или заказчиком работ (услуг) решении, подписанной усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя или заказчика работ (услуг), или усиленной неквалифицированной электронной подписью работодателя или заказчика работ (услуг), сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке, в подсистему «Личный кабинет гражданина».

20. В приложении к указанным Правилам:

а) позицию 1 в графе «Информация, содержащаяся на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» дополнить подпунктами «з» и «и» следующего содержания:

«з) ИНН;

и) КПП.»;

б) позицию 3 изложить в следующей редакции:

«3. Информация о наличии предложений по работодателя, кадровые агентства»;  
выполнению работ либо предоставлению  
услуг по гражданско-правовым договорам

в) дополнить позицией 3<sup>1</sup> в следующего содержания:

«3<sup>1</sup>. Цифровой профиль гражданина, в том числе резюме  
граждане, органы службы занятости населения, орган государственной власти иностранного государства, действующий на основании международных договоров Российской Федерации, учреждения уголовно-исполнительной системы Российской Федерации»;

г) дополнить позициями 12<sup>1</sup> и 12<sup>2</sup> следующего содержания:

«12<sup>1</sup>. Информация об организации работодателя  
дистанционной (удаленной) работы

12<sup>2</sup>. Информация об отпусках без работодателя»;  
сохранения заработной платы

д) позицию 13 дополнить подпунктами «в» - «д» следующего содержания:

«в) структура образовательной организации образовательные организации

- г) сведения о лицах, ответственных за проведение практической подготовки образовательные организации
- д) сведения о проведении практической подготовки (тип, сроки, реквизиты договора/приказа, количество студентов, отчет о прохождении практической подготовки) образовательные организации»;
- е) позицию 15 изложить в следующей редакции:
- «15. Сведения о прохождении обучения
- а) сведения о явке/неявке студентов на проведение практической подготовки образовательные организации, работодатели
- б) сведения о документах и документы, закрывающие прохождение практической подготовки (отчет, журнал прохождения практической подготовки и т.д.) образовательные организации, работодатели
- в) сведения, подтверждающие полученные результаты обучения образовательные организации».